

Blindspot - Inklusion und Vielfaltsförderung Schweiz - setzt sich für eine Gesellschaft ein, in der Inklusion in allen Strukturen als Selbstverständlichkeit gelebt wird. Inklusionsprojekte in den Bereichen Freizeit, Wohnen und Arbeit schaffen Plattformen für Begegnungen und persönliche Weiterentwicklung. Mit unserer wirkungsorientierten Projektarbeit setzen wir messbare Ziele und erarbeiten Best Practice Beispiele nach UNO-BRK.

Per 1. Januar oder nach Vereinbarung suchen wir eine oder einen

## **Sozialarbeiter:in und Projektleiter:in (80 %)**

Sie übernehmen einen spannenden Aufgabenbereich in einem vielfältigen Team

### **Ihre Aufgaben:**

- Sie koordinieren den Bereich Sozialarbeit und arbeiten eng mit Bezugs- und Fachpersonen sowie den zuständigen Behörden zusammen
- Sie koordinieren und leiten das Coaching-Team im Bereich Arbeitsinklusion und inklusivem Wohnen
- Sie führen selbst Coachingeinheiten von Menschen mit Beeinträchtigung in unseren inklusiven Restaurantbetrieben und im Projekt «Inklusiv Wohnen» durch
- Sie leiten die Coachingsitzungen
- Sie leiten das Projekt «Inklusiv Wohnen», eine neuartige Initiative in der Schweiz
- Sie bilden die Schnittstelle zwischen Auszubildenden, Institution (Berufsschule) und Lehrbetrieben in unseren inklusiven Gastronomiebetrieben
- Sie übernehmen und koordinieren die Akquise von Menschen mit Beeinträchtigung für verschiedene Inklusionsprojekte
- Sie koordinieren Inklusionsprojekte, übernehmen Projektinhalte eigenverantwortlich und unterstützen andere Projektleitende in ihren jeweiligen Arbeitsbereichen (Bsp. Kinder- und Jugendprojekte)
- Sie beteiligen sich aktiv an unserer Projekt- und Konzeptentwicklung
- Als Projektleiter:in nehmen sie regelmässig und aktiv an Netzwerktreffen teil und fördern den Austausch für inklusive Themen
- Sie unterstützen die Durchführung von Workshops und sind bereit eine aktive Rolle einzunehmen

### **Ihr Profil:**

- Sie verspüren viel Leidenschaft für eine Non-Profit-Organisation tätig zu sein und möchten in einen vielseitigen und innovativen Aufgabenbereich eintauchen
- Sie verfügen über einen Abschluss in sozialer Arbeit HFS/FH (oder gleichwertige Ausbildung), über mindestens drei Jahre Berufserfahrung und vorzugsweise Inklusionswissen
- Sie bringen Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Behörden und Fachstellen des schweizerischen Fürsorgesystems mit
- Sie erfassen komplexe Situationen schnell und können verschiedene Rollen in der Begleitung eines vielfältigen Teams einnehmen

- Sie haben bereits erste Leitungserfahrungen
- Sie sind initiativ, entscheidungsfreudig und haben Freude an der Aufbau- und Netzwerkarbeit
- Nebst Planungsgeschick verfügen Sie über eine strukturierte und exakte Arbeitsweise
- Sie sind flexibel, belastbar und behalten auch in turbulenten Momenten die Ruhe und Übersicht
- Sie verfügen über solide Kommunikationskompetenzen und ein sicheres Auftreten
- Sie sind bereit planbare Abend- und Wochenendarbeit zu verrichten und wochenweise im Einsatz zu stehen
- Sie sind versiert im Umgang mit Office (Mac-Betriebssystem)

## Wir bieten:

- Ein dynamisches Arbeitsumfeld mit Raum für Ideen und Kreativität
- Ein vielfältiges und motiviertes Team
- Selbständiges Arbeiten mit hoher Eigenverantwortung
- Nachhaltigkeitsdenken und -handeln

Bitte schicken Sie Ihr komplettes Bewerbungsdossier bis spätestens am 02. Dezember 2022 per E-Mail an folgende Adresse: [bewerbung@blindspot.ch](mailto:bewerbung@blindspot.ch)

Die Bewerbungsgespräche finden am 07. und 09. Dezember 2022 statt.

Fragen richten Sie an:

## Blindspot – Inklusion und Vielfaltsförderung Schweiz

Kristina Grbesic  
Geschäftsleitung  
Muesmattstrasse 46  
3012 Bern

Telefon: 031 932 36 32

[www.blindspot.ch](http://www.blindspot.ch)

