

Stellenbeschreibung: Leitung im 30-50% Penum

Vakante (teilweise ehrenamtliche) Leitungsposition für eine unabhängige Organisation, die Weiterbildungen anbietet für medizinisches und anderes Fachpersonal im Bereich der Säuglingspflege bis zum Kindergarteneintritt.

Die seit 2014 bestehende Organisation wird von einem Verein getragen und richtet sich nach dessen Zweck aus.

Unser Ziel ist es, eine praxisorientierte Bindungsförderung für jedes Kind und jede Familie, sowie eine wirksame Entlastung im Alltag der jungen Familien, insbesondere der Mütter, in unserem gesellschaftlichen Umfeld zu erreichen.

Wir fokussieren unser Engagement dafür hauptsächlich auf die Weiterbildung von Fachpersonal, verfolgen aber ebenso das Ziel die Bevölkerung darüber aufzuklären, wie essentiell wichtig der Körperkontakt (das Bonding) in den ersten Lebenswochen, -monaten, und -jahren eines Kindes für den Bindungsaufbau und die Beziehungsstabilität innerhalb der Familie ist. Unter der gegenwärtigen familienpolitischen Situation in der Schweiz ist es beinahe unmöglich eine den wissenschaftlichen Fakten entsprechend sinnvolle Säuglingspflege zu ermöglichen. Unabhängig davon ob diese im familiären oder familienergänzenden Umfeld stattfindet.

Wir bieten sowohl umfassende Weiterbildungen mit mehreren Modulen und einem zertifizierten Abschluss, sowie themenfokussierte Einzelkurse, Inhouse-Schulungen, Unterstützung bei der Erstellung von Bereichskonzepten für Institutionen und öffentliche Referate an.

Position: Leitung

Arbeitspensum: 30-50%

Aufgaben und Verantwortlichkeiten:

- **Mitarbeiterführung**
 - Leitung und Unterstützung des Teams
 - Einsatzplanung der Mitarbeitenden
 - Förderung eines positiven Arbeitsumfelds und Teamzusammenhalts
 - Mitarbeiterentwicklung und -schulung

- **Ausrichtung/Konzept**
 - Jahresplanung aller Aktivitäten
 - Entwicklung und Umsetzung von Lehrplänen und Schulungskonzepten
 - Sicherstellung der Aktualität und Qualität der Inhalte und Schulungen
 - Zusammenarbeit mit Experten, um die neuesten Erkenntnisse und Trends in die Schulungsprogramme einzubeziehen

- **Interdisziplinäre Arbeiten**
 - Zusammenarbeit mit anderen Fachstellen und Fachpersonen, um interdisziplinäre Ansätze zur Förderung der Eltern-Kind-Bindung zu entwickeln und umzusetzen

- Aktive Teilnahme an Projekten und Initiativen, die die Mission unseres Unternehmens voranbringen

Qualifikationen:

- Abgeschlossene Ausbildung im medizinischen Bereich, Geburtshilfe, Pädagogik, Psychologie, Sozialwissenschaften oder einem verwandten Bereich
- Selbständige, exakte und strukturierte Arbeitsweise
- Eigenverantwortung und zuverlässige Verfügbarkeit
- Kreativität und Innovationsgeist
- Erfahrung in der Leitung von Teams und in der Mitarbeiterführung
- Fachkenntnisse im Bereich Bindungsförderung sind von Vorteil
- Teamorientierung und interdisziplinäre Denkweise
- Hervorragende Kommunikationsfähigkeiten in Deutsch und idealerweise auch in Englisch

Was wir bieten:

- Flexible Arbeitszeitmodelle, um berufliches Engagement und persönlichen Ausgleich in Einklang zu bringen
- Raum für Kreativität und persönliche Weiterentwicklung
- Ortsunabhängiges arbeiten
- Ein motivierendes Arbeitsumfeld mit einem engagierten Team
- Die Möglichkeit, einen bedeutenden Beitrag zur Förderung der Eltern-Kind-Bindung in der Schweiz zu leisten
- Den täglichen Umgang mit Fachpersonal, das Ihre Leidenschaft für dieses Thema teilt
- Vergütung und Ferienregelung nach Absprache

Wenn Sie eine leidenschaftliche und erfahrene Fachkraft sind die sich dafür begeistert, kompetentes Fachpersonal für die Unterstützung junger Familien weiter zu bilden, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Mail: vorstand@trageschule-schweiz.ch