



Im WWF Schweiz setzen sich 220 Mitarbeitende und über 9'000 Freiwillige für Natur- und Umweltschutz ein. Gemeinsam schützen wir die Umwelt und gestalten eine Zukunft, in der Mensch und Natur in Einklang leben. Wir achten die Diversität von Natur und Menschen, unserer Partner und der Gemeinschaften, mit denen wir zusammenarbeiten. Die Menschen beim WWF kommen aus unterschiedlichen Kulturen und haben einen vielfältigen Hintergrund. Uns verbinden unsere Mission, unsere Marke und die gemeinsamen Grundwerte: Mut, Respekt, Integrität und Zusammenarbeit. Wir erzielen Wirkung durch ergebnisorientiertes Handeln, wir sind neugierig und hören anderen achtsam zu, innovatives Denken treibt uns an.

Um seine strategischen Ziele zu erreichen, braucht der WWF Teams und Mitarbeitende, die in optimalen Rahmenbedingungen arbeiten, über die richtigen Kompetenzen verfügen und ihr Potenzial entfalten können. Das Team People & Culture unterstützt und befähigt die Führungskräfte, diese Bedingungen zu schaffen und die benötigten Kompetenzen vorausschauend zu entwickeln. Für diese Aufgabe suchen wir eine resp. einen

Business Partner People & Culture (80%)

Ihre Rollen und Aufgaben

- Moderator:in strategische Personalentwicklung: Sie stellen den Prozess der strategischen Personalentwicklung sicher, stellen passende Tools zur Verfügung, moderieren verschiedene Prozessschritte und beraten die Führungskräfte bei der Entwicklung und Umsetzung der Massnahmen.
- Berater:in: Sie beraten Führungskräfte in ihren alltäglichen Führungsaufgaben, bei herausfordernden Führungssituationen, bei der Entwicklung des Teams und der Mitarbeitenden und begleiten die Führungskräfte bei anspruchsvollen Mitarbeitendengesprächen. Sie sind Anlaufstelle für Mitarbeitende bei speziellen Anliegen wie Konflikten. Sie begleiten grössere Veränderungen und stellen sicher, dass die Prozesse und die Kommunikation mitarbeiterorientiert gestaltet werden.
- Rekrutierer:in: Sie beraten Führungskräfte bei der Ausarbeitung der Anforderungsprofile von neuen Stellen, basierend auf den Erkenntnissen der strategischen Personalentwicklung. Sie tragen die Prozessverantwortung für die Rekrutierungen in ihrem Verantwortungsbereich, stimmen die Rekrutierung eng mit der Rekrutierungsspezialistin ab und führen selbst kompetenzbasierte und strukturierte Rekrutierungen durch.
- Projektleiter:in: Sie gestalten die Weiterentwicklung der Angebote und Dienstleistungen von People & Culture mit. Sie übernehmen Verantwortung für die erfolgreiche Umsetzung von Projekten. Dabei wenden Sie, je nach Art, Grösse und Thema des Projektes, unterschiedliche Methoden an.

Sie bringen sich aktiv im Team ein, übernehmen für ein bis zwei Themen die fachliche Verantwortung und unterstützen uns in der zukunfts- und zielgerichteten Entwicklung unserer Angebote und unseres Teams.

Ihr Profil

Sie identifizieren sich mit den Zielen und den Werten des WWF. Sie verfügen über mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position, über fundierte Erfahrung in Projektleitung und idealerweise über eigene Führungserfahrung. Sie kombinieren Team- und Kundenorientierung mit Selbstständigkeit und der Fähigkeit, innovative Ansätze voranzutreiben und selber laufend dazuzulernen. Sie denken und handeln strategisch, bereichsübergreifend und zielorientiert.

In Deutsch und Französisch sind Sie verhandlungssicher – so, dass sie in beiden Sprachen Vorstellungs- und Beratungsgespräche führen können. In Englisch sind Sie konversationssicher.

Arbeitsort ist Bellinzona, Lausanne oder Zürich mit der Bereitschaft, 1-2 Tage pro Woche in Zürich zu arbeiten.

Ihre Bewerbung

Fühlen Sie sich angesprochen? Jürg Züllig freut sich auf Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen bis am 30. November 2022 ausschliesslich per E-Mail an jobs@wwf.ch.

Unser Angebot

Der WWF Schweiz setzt seit Jahren auf ein Lohnsystem, das Lohndiskriminierung an der Wurzel verhindert. Der Jahreslohn für diese Position beträgt CHF 102'300.-- (100%). Wir bieten Ihnen darüber hinaus attraktive Anstellungsbedingungen, Flexibilität in der Planung und Gestaltung ihrer Arbeitszeit und die Möglichkeit, regelmässig im Home-Office zu arbeiten.